

LINIA DE TREBALL

Canvis d'aspectes estructurals de l'Ajuntament

Àrea/àrees de treball implicades:

Totes, especialment recursos humans i benestar social.

Proposa: Anna Peñalver

Email de contacte: anna.penalver@castello.es

Resum:

Elaborar propostes de reforma d'alguns aspectes bàsics del funcionament de l'Ajuntament: personal, política de subvencions i convenis, propietats immobles municipals...

Per què es considera important?

Hi ha certs temes que condicionen tota la capacitat tècnica de l'Ajuntament a l'hora de dur endavant les decisions polítiques.

Com està el tema? Punt de partida.

El tema del personal és un tema que apareix com a obstacle de manera recurrent. Hi ha una manca general de personal i una manca particular de personal especialitzat en determinades àrees (participació, transparència, habitatge...). El mateix personal demanda l'aprovació d'una RPT (Relación de Puestos de Trabajo).

En el ple de novembre, es va aprovar una proposició de CseM per a comptar amb una comissió experta que assessore en la restructuració del personal de l'ajuntament. També es van aprovar dues proposicions nostres per a introduir la formació en participació i en igualtat en les baremacions de les proves de selecció.

D'una altra banda, ens han arribat queixes del personal tècnic, perquè no comptem amb ells.

Per últim, hi ha importants dificultats legals (Llei Montoro) per a la contractació de personal.

També hi ha altres temes que requereixen una revisió: per exemple, la política de subvencions i convenis de l'ajuntament amb determinades entitats, sobretot de l'àmbit de les polítiques socials, que es repeteixen any rere any sense massa reflexió, i que suposen un percentatge molt elevat de la despesa municipal variable, és a dir, de la despesa que permet dur endavant polítiques concretes. A més, moltes d'aquestes subvencions i convenis

continuen la línia “caritativa” del PP o es dediquen a activitats totalment fora dels àmbits que haurien de ser subvencionats amb diners públics.

Un altre tema és el de les propietats immobles buides, com l'antic jutjat de Borrull o l'asil, per una banda, que es contraposen a les despeses en lloguers de l'ajuntament.

Objectiu polític

Introduir canvis estructurals en la manera de funcionar de l'Ajuntament, pensant en el mig i llarg termini. Denunciar la Llei Montoro i el que suposa, reivindicant una major autonomia per a la política municipal en contra de la tendència centaritzadora actual.

Sector o sectors socials implicats

Tot el personal de l'Ajuntament.

Entitats beneficiàries de subvencions i convenis.

La ciutadania en general, amb un Ajuntament més transparent, més participatiu i més eficient.

Impacte social esperat

Es tracta d'un impacte indirecte, a través de la millora de la capacitat de gestió de l'Ajuntament i de la possibilitat de dur a terme polítiques innovadores en tots els àmbits, ja siga de manera directa (personal propi de l'Ajuntament) o indirecta (subvencions i convenis). En aquest últim cas, pot contribuir a generar un teixit social més fort i dinàmic.

Actuacions que vinculen institució/carrer

És un tema bastant intern de la institució, però seria interessar aconseguir generar debat sobre:

- les intencions i efectes de la Llei Montoro
- la relació de l'Ajuntament amb les entitats privades a través de subvencions i convenis, i el tipus de polítiques socials que se subvencionen
- quin ús es vol donar als edificis públics en desús

Passos a seguir/Procés. De quan a quan? Calendaritza si és possible aquesta línia de treball.

- primer semestre 2017: aconseguir posada en marxa de la comissió d'experts per a la revisió del personal + introducció de formació en participació/gènere en les baremacions + detectar personal tècnic de l'Ajuntament amb el que col·laborar + obrir debat sobre possibles usos dels espais municipals buits
- segon semestre 2017: debat sobre polítiques socials i model de subvencions + proposta de nou model de subvencions i convenis de cara a 2018 (noves bases, mesures de transparència...)

Aliances de partida. Sinèrgies i resistències possibles

Aliances: part del personal, associacions excloses de la política de subvencions o que voldrien que fóra diferent

Resistències: una altra part del personal, associacions que formen part de la xarxa "clientelar" de l'Ajuntament

Seria interessant treballar en xarxa amb altres municipalismes i amb les forces polítiques amb representació al Congrés, per a fer front a la Llei Montoro de manera coordinada.

Propostes que engloba aquesta línia de treball:

Propostes no pressupostades:

- comissió d'experts per a la restructuració del personal
- formació en participació i igualtat en processos de selecció
- detectar tècnics/ques amb les que col·laborar
- assistència a meses de negociació del personal
- proposta de reforma de la política de subvencions i convenis (més transparent i oberta, menys subvencions nominatives, publicació de memòries...)

Propostes externes:

- denúncia Llei Montoro
- debat sobre polítiques socials i subvencions
- pensar projectes per als immobles en desús (en col·laboració amb altres grups de CseM, teixit social de Castelló....)

Aproximació als recursos (econòmics, humans, materials, etc.) necessaris

Molta de la feina és institucional, però caldria un grup almenys de 2-3 persones per a donar suport en l'elaboració de propostes i en la feina externa a la institució.

Afegeix qualsevol altra informació que consideres oportuna

Hem de valorar seriosament si val la pena dedicar esforços a aquestes batalles, que tenen poca visibilitat externa i són difícilment assolibles. D'altra banda, són qüestions importants a mig termini, pensant fins i tot en la propera legislatura.

En el tema de personal, per exemple, podem fer dues coses: entrar en estos temes o pressionar des de fora i no acceptar la resposta de "no hi ha personal" quan plantegem propostes, perquè no és responsabilitat nostra resoldre-ho (és a dir, fer un poc més d'oposició i no tant de col·laboradors del govern).