

El **Pacte Local d'Ocupació** té com a principal objectiu “el disseny, promoció, gestió i avaluació d'aquelles accions i programes que en el seu si s'aproven per a la creació d'ocupació, la inserció sociolaboral i el desenvolupament econòmic, empresarial i social”. Per a orientar aquest objectiu general, als Estatuts es declara que “s'aprovarà un pla d'actuació amb objectius anuals, així com un adequat sistema d'avaluació i seguiment, per part dels òrgans de govern i gestió del Consorci”.

## PROPOSTES URGENTS AL CONSORCI DEL PACTE LOCAL PER L'OCUPACIÓ

Des de **Castelló en Moviment** considerem que hi ha qüestions bàsiques a tenir en compte per fer útil, viable i eficaç l'actual Pacte, ampliant l'impacte de les polítiques actives d'ocupació i contribuint a dissenyar una estratègia comuna pel desenvolupament econòmic i social just i sostenible.

**1. Apertura a altres entitats i organitzacions representatives:** sindicats, entitats representatives de l'economia social i el cooperativisme, Tercer sector, autònoms. Per garantir un major pluralisme, i la representació de diferents sectors econòmics i socials, es convidarà aquelles entitats que consideren oportú a sol·licitar l'entrada. L'entrada de nous membres atindrà a criteris de representativitat i d'interès social, donada la tasca social que realitzen. Aquest procés d'apertura tindrà lloc en el moment que es modifiquen els Estatuts per donar cabuda a la Conselleria d'Economia com a membre del Consorci.

**2.** El Pacte Local d'Ocupació s'haurà de supeditar a un **Pla Estratègic de promoció econòmica** més ampli i general, dissenyat pel govern municipal a través dels tècnics i tècniques de Desenvolupament Local, amb la participació de diverses entitats i organitzacions socials, tal com recull el Pacte de Govern (Punt 8.1), on s'afirma que es convocarà a un pacte social ampli per al disseny d'un Pla d'Acció per a la Promoció Econòmica i l'Ocupació, que ha d'anar més enllà del mateix Pacte d'Ocupació, orientat diverses polítiques públiques locals de forma transversal.

**3.** El consorci haurà de

funcionar de forma coordinada, a partir de les **línies i directrius del Pla Estratègic**, cada entitat membre haurà d'adequar les seues línies d'actuació en matèria de polítiques actives a uns objectius comuns. El personal tècnic de l'Agència de Desenvolupament Local (ADL) serà l'encarregat de coordinar i supervisar les actuacions del conjunt d'organitzacions.

**4.** Es reforçarà i potenciarà l'**autonomia tècnica del Consorci** a través del disseny d'un Pla d'actuació anual propi i coherent amb el Pla Estratègic més general, amb objectius generals i específics, basat en un exhaustiu diagnòstic social, econòmic i laboral, i amb un sistema d'indicadors d'avaluació i seguiment eficient. Per a tal objectiu, s'assignarà un pressupost al Consorci, que serà l'òrgan de gestió directa dels fons públics destinats a promoció econòmica i polítiques actives d'ocupació. Qualsevol conveni, subvenció o actuació que finance el Consorci es sotmetrà a un rigorós sistema de control i avaluació d'eficiència i eficàcia, assegurant un control públic i social dels diners públics.

**5.** Es redoblaran tots els esforços, **durant els pròxims tres mesos**, en aconseguir tots els recursos públics possibles per activar polítiques actives d'ocupació a Castelló. Per a tal fi, **es demanarà als serveis tècnics un informe d'aquells organismes públics i programes** a què l'Ajuntament pugui optar mitjançant convenis, projectes, subvencions, etc. Considerem molt important no perdre cap oportunitat de captar fons públics per a polítiques actives d'ocupació. Alguns exemples d'actuació poden ser: promoure convenis amb el SERVEF per optar a tots els programes possibles, accedir a Fons Social Europeu mitjançant projectes ambiciosos, exigir dotació de fons suficient mitjançant Pla d'Ocupació Conjunta, etc. Considerem una qüestió d'emergència social destinar recursos suficients per a tenir la capacitat tècnica d'optar a programes públics en matèria d'ocupació, i açò ha d'incloure incrementar la partida pressupostària municipal en promoció econòmica, incrementar puntualment la plantilla dels serveis de l'ADL o inclús, encara que la considerem l'opció menys convenient, contractar serveis tècnics externs en aquesta matèria.